



التغذية الراجعة لرضا الموظفين والموظفات

> 0 500 900 103 (f.a. (g. 47) 499



(محور رضا الموظفين والموظفات)

التغذية الراجعة من مجلس الإدارة بناء على نتائج رضا المستفيدين التي عرضها المدير التنفيذي على مجلس الإدارة في الاجتماع رقم (6)

التغذية الراجعة	أراء المستفيدين	
اعتمدت إدارة الجمعية ممثلة بالموارد البشرية جائزة الموظف /ة	الدعم المعنوي والتشجيع والتحفيز للموظف	
المثالي/ة بشكل شهري		
واعتمدت نموذج المهام اليومية لتحفيز الموظف لمشاهدة		
إنجازاته اليومية		
تعتمد الجمعية أن يكون هناك دوام مرن خلال شهر رمضان	تقارل أدقات الحرار المراد عالم المانة المن بمرارة	
المبارك وفترة واحدة ، وتوفير بعض مزايا منح الإجازات ،	تقليل أوقات العمل – ومنح بدل إجازة لمن يعمل في خارج أوقات العمل	
والمكافأة لجائزة التميز.		
تم اعتماد باقات لأجهزة الجمعية لدى الموارد المالية	توفير باقات انترنت في جهاز الموارد المالية	
تعاقدت الجمعية مع شركة تشغيلية لإعادة تأهيل وترتيب المبنى	توفير نواقص احتياجات الفرع النسائي وترتيب المبنى وتأهيله	
، والمبنى جاهز بتوفير كافة الأجهزة والمتطلبات والمكاتب		
بالفرع النسائي ،		
وجهت إدارة الجمعية المدير التنفيذي ومدير الموارد البشرية		
حال عدم وجود عمل خلال فترة الإجازة المطولة بالحلقات أن	المراعاة في الإجازات المطولة	
يكون العمل عن بعد .		
اعتمدت الجمعية العديد من البرامج التدريبية خلال العام ،		
ودشنت برنامج مؤهل الذي يعمل على حضور الموظف /ة		
دورات تدريبية لتطويره مهنيا بشكل شهريا وتقوم الجمعية بسداد	إقامة البرامج التدريبية وتوفير بيئات عمله ملهمة	
الدورات التي يحتاجها الموظف في سبيل تطوير مجال عمله.	وجاذبة	
-قامت الجمعية بتحسين بيئات العمل وتطوير ها تحقيقا		
لإستراتيجية حافظ بيئة جاذبة		



اعتماد مجلس الإدارة

التوقيع	الصفت	الاسم
- For Co	رنب کابی	queel not op linge
2 30	نائب لمرشين	فيس به على به فضور البي
281	المسؤول لمالي	2°61~P~P~P~°1
July 1	عاف	Jag a Sullis
	كضو	ابراهم حمايراهم بفرو
STAR. M	<u> </u>	Year de marches
Des	sies	i'li de solf me de
		- A

