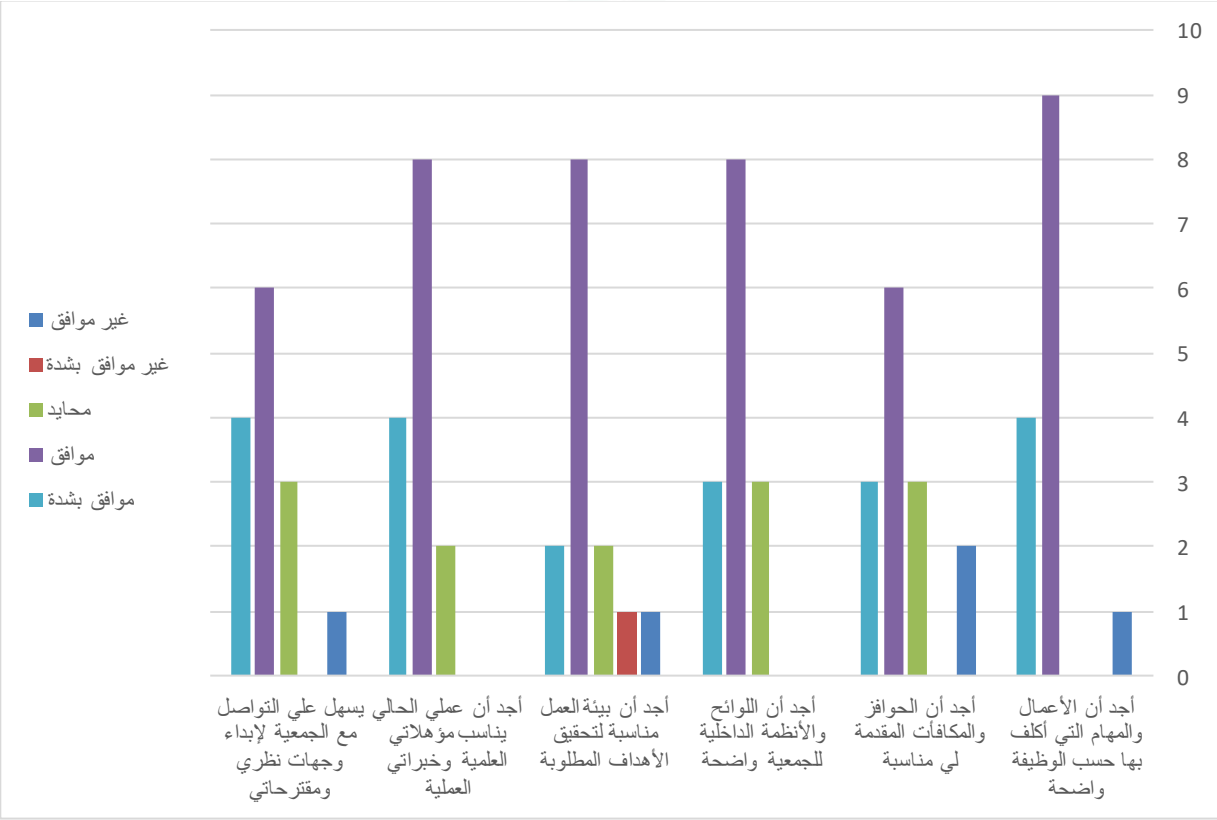
تحليل نتائج استبانة قياس رضا الموظفين/الموظفات

	غير موافق	غير موافق بشدة	محايد	موافق	موافق بشدة	الإجمالي الكلي
أجد أن الأعمال والمهام التي أكلف بها حسب الوظيفة واضحة	1			9	4	14
أجد أن الحوافز والمكافآت المقدمة لي مناسبة	2		3	6	3	14
أجد أن اللوائح والأنظمة الداخلية للجمعية واضحة			3	8	3	14
أجد أن بيئة العمل مناسبة لتحقيق الأهداف المطلوبة	1	1	2	8	2	14
أجد أن عملي الحالي يناسب مؤهلاتي العلمية وخبراتي العملية			2	8	4	14
يسهل علي التواصل مع الجمعية لإبداء وجهات نظري ومقترحاتي	1		3	6	4	14
الإجمالي الكلي	**5**	**1**	**13**	**45**	**20**	**84**


10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0
غير موافق
غير موافق بشدة
محايد
موافق
موافق بشدة
أجد أن الأعمال والمهام التي أكلف بها حسب الوظيفة واضحة
أجد أن الحوافز والمكافآت المقدمة لي مناسبة
أجد أن اللوائح والأنظمة الداخلية للجمعية واضحة
أجد أن بيئة العمل مناسبة لتحقيق الأهداف المطلوبة
أجد أن عملي الحالي يناسب مؤهلاتي العلمية وخبراتي العملية
يسهل علي التواصل مع الجمعية لإبداء وجهات نظري ومقترحاتي

مقترحات وتوصيات للتطوير

14 ردًا

لايوجد

الدعم الدعم الدعم المعنوي قبل المادي واعطوا الموظف مساحته ف العمل ليس من الصواب ان نُعين موظف في عمل ونحن متأكدين من أهليته ثم نحركه بريموت كونترول ونُسيره كيفما نريد وحيث ما نريد من اين سنرى ابداعه اعطوا مساحات ف العمل ان اخطأ نوجهه ونستمتع بابداعه وافكاره نوجه وندعم الافكار الناجحه تساوي بين الموظفين والموظفات في كل الامور حتى لا يشعر الطرف الاخر باننا متعصبين او منحازين لطرف دون الاخر المبدع نُشيد به نشكره نكرمه اي كان من يحتاج الى تطوير نطوره

توفير مساحات عمل ملهمة ومحفزه للعمل والاستمرارية ومساعده للتفكير الإبداعي
اقامه دورات تدريبية تطويره من اجل الرقي بمستويات العمل للافضل

توفير احتياجات الموظفين

تخفف فترات الدوام ل ثلاث او اربع ايام في الاسبوع مع منحنا اجازات في اوقات الاجازات المطوله .

التشجيع والتحفيز للموظفين

لا يوجد

مقترحات وتوصيات للتطوير

14 ردًا

- زياده فتره الدوام الصباحية لأنها أكثر فتره قابلة لتحقيق إنجازات للموظف وتقليل عمل الفتره المسائية.
- باقة انترنت لا محدوده في هاتف تنمية الموارد المالية.
- حافز إجازه بدل عن العمل في يوم التسويق(يوم الجمعة).

لا يوجد

عدم التواصل خارج فتره الدوام
مراعاتنا ف الاجازات المطوله لارتباطنا ف النقل

عدم التواصل خارج فترات الدوام (٨ص - ٢م)
إذا قام الموظف بعمل في ايام العطلة الاسبوعية او في خارج وقت دوامه الرجاء تعويضه بأجازه عن هذا الوقت
توضيح آلية الاجازات ومنح الاجازات المطولة كباقي مؤسسات الدولة من تعليم وغيره .

توفير احتياجات الفرع النسائي من جميع النواحي

شكراً جزيلاً

- استخدام الوسائل التعليمية الحديثة في تعليم القرآن؛ ومن ذلك: المعامل الصوتية، وأجهزة الحاسوب المبرمجة ببرامج القرآن الكريم، وأجهزة التسجيل الصوتي، وسماع أصوات المشايخ والقرّاء المتقنين لمحاكاتهم في مرحلة التلقي والتعلم.
- إقامة دورات تدريبية مكثفة لمعلمي القرآن ومحفظيه، في الأساليب التعليمية والتربوية الفعّالة، والتي يمكن من خلالها تحصيل أفضل النتائج في عملية الحفظ، وتحبيب الطالب/ة في الحلقة، وتوثيق صلتهم بالقرآن حفظًا وفهمًا، وعلمًا وتطبيقًا .
- التشجيع المادي والمعنوي للمعلمين والمعلمات والطلاب والطالبات المتميزين؛ ليكون ذلك دافعًا لهم على الاستمرار في تميزهم، وحافزًا لغيرهم للتميز مثلهم، ومنافستهم في العلم والعمل.